



АДМИНИСТРАЦИЯ МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2024

г. Минусинск

№ 788-п

О создании рабочей группы межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории Минусинского района

В соответствии со статьей 67 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 03.05.2024 № 571 «Об утверждении положения о создании и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости», во исполнение постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2024 № 610-п «О создании межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости», руководствуясь статьями 29.3, 31 Устава Минусинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать рабочую группу межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории Минусинского района, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Положение о рабочей группе межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории Минусинского района, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить план мероприятий, направленных на снижение нелегальной занятости на территории Минусинского района, на 2024-2026 годы, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по экономике - руководителя финансового управления О.А. Бутенко.

5. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит размещению на официальном интернет-сайте администрации Минусинского района в сети «Интернет» в разделе «Нормативные документы».

Глава района

С.И. Глухов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Минусинского района
от 30.09.2024 № 788 - п

Состав
рабочей группы межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию
нелегальной занятости на территории Минусинского района

Бутенко Оксана Александровна	заместитель главы по экономике - руководитель финансового управления администрации Минусинского района, председатель комиссии;
Шварцкова Ирина Сергеевна	начальник отдела экономики и предпринимательской деятельности финансового управления администрации Минусинского района, заместитель председателя комиссии;
Шейко Анастасия Николаевна	ведущий специалист отдела экономики и предпринимательской деятельности финансового управления администрации Минусинского района, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Морщаков Михаил Алексеевич	помощник Минусинского межрайонного прокурора;
Майер Андрей Иванович	директор КГКУ «ЦЗН г. Минусинска»;
Либанова Татьяна Владимировна	заместитель начальника ТО КГКУ «УСЗН» по г. Минусинску и Минусинскому району;
Шильверст Елена Леонидовна	начальник отдела камеральных проверок № 2 межрайонной ИФНС России № 10 по Красноярскому краю;
Блинова Ирина Викторовна	начальник отдела по вопросам миграции Межмуниципального отдела МВД России «Минусинский»;
Желтобрюхов Роман Петрович	заместитель начальника ОПУиАСВ №6 УСФР в городе Минусинске и Минусинском районе

Заместитель главы по экономике – руководитель
финансового управления

О.А. Бутенко

Приложение № 2
к постановлению администрации
Минусинского района
от 30.09.2024 № 788 - п

Положение
о рабочей группе межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию
нелегальной занятости на территории Минусинского района

1. Общие положения

1.1. Положение о рабочей группе межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории Минусинского района (далее – Положение, рабочая группа) определяет порядок деятельности рабочей группы.

1.2. Рабочая группа является неотъемлемой частью межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Красноярском крае.

1.3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Уставом Минусинского района и нормативными правовыми актами администрации Минусинского района, Положением о межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Красноярском крае, Положением о порядке создания и деятельности рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Красноярском крае, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи рабочей группы

Основными задачами рабочей группы являются:

2.1. Снижение нелегальной занятости экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте и не осуществляющих трудовую деятельность, на территории Минусинского района.

2.2. Обеспечение реализации мер, направленных на противодействие нелегальной занятости в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Минусинского района.

2.3. Обеспечение достижения целевых показателей по выявлению нелегальной занятости.

2.4. Исполнение плана мероприятий, направленных на снижение уровня нелегальной занятости на территории Минусинского района на 2024-2026 годы.

2.5. Легализация занятости физических лиц, привлекаемых в качестве работников, и соответствующее оформление с ними трудовых отношений.

3. Функции рабочей группы

3.1. Оперативное взаимодействие и обмен информацией между членами рабочей группы с использованием современных информационно-телекоммуникационных технологий.

3.2. Информирование граждан в средствах массовой информации, на официальных сайтах, в социальных сетях администрации Минусинского района о негативных последствиях нелегальной занятости для граждан, работающих без оформления трудового договора, получения неофициальной заработной платы и применения «серых схем», о мерах ответственности для работодателей за использование труда наемных работников без должного оформления с ними трудовых отношений, о возможности заключения малоимущими гражданами социальных контрактов и получения дополнительного дохода.

3.3. Информирование работодателей, физических лиц и предоставление рекомендаций:

3.3.1. Работодателям, использующим труд физических лиц без надлежащего оформления трудовых отношений, а также заключающим с работниками гражданско-правовые договоры, имеющие признаки трудовых договоров, - заключать трудовые договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, с предоставлением их копий в рабочую группу с соблюдением Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

3.3.2. Работодателям, выплачивающим заработную плату работникам в размере менее установленного минимального размера оплаты труда, - повысить заработную плату сотрудникам и привести кадровую документацию в соответствие с требованиями трудового законодательства, с предоставлением копий документов в рабочую группу (приказ о повышении заработной платы, штатное расписание, дополнительное соглашение к трудовому договору) с соблюдением Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.

3.3.3. Физическим лицам, осуществляющим деятельность без заключения трудового договора, - зарегистрироваться в качестве плательщиков налога на профессиональный доход или юридического лица, или индивидуального предпринимателя с разъяснением преимуществ ведения деятельности в каждом конкретном случае.

3.3.4. В случае отнесения физического лица к категории малоимущих граждан разъясняется порядок заключения социального контракта, направляется информация о физическом лице в ТО КГКУ «УСЗН» по г. Минусинску и Минусинскому району по месту жительства гражданина.

3.4. Участие в мероприятиях, предусмотренных планом мероприятий, направленных на снижение уровня нелегальной занятости на территории Минусинского района на 2024-2026 годы.

3.5. Проведение анализа должностными лицами письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в органы местного самоуправления, содержащих информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости, в том числе поступивших на «горячую линию».

3.6. Направление в органы государственного контроля (надзора) и Минусинскую межрайонную прокуратуру поступившей информации о признаках нарушения трудового законодательства для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, профилактических мероприятий в целях противодействия нелегальной занятости.

3.7. Представление, по запросу, информации о результатах проводимой работы в межведомственную комиссию по противодействию нелегальной занятости в Красноярском крае, включая информацию:

о возникновении у физических лиц реальных социально-трудовых гарантий, предусмотренных законодательством, и их эффективной защите в лице контролирующих органов;

о регистрации физических лиц в качестве плательщиков налога на профессиональный доход, регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя;

об увеличении налоговых поступлений в виде налога на доходы физических лиц в бюджеты всех уровней, отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды (при наличии).

4. Права рабочей группы

4.1. Приглашать на заседания рабочей группы и заслушивать должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав рабочей группы.

4.2. Рассматривать на заседании рабочей группы с приглашением работодателей ситуации, связанные:

с осуществлением трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений;

с наличием установленных фактов выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже соответствующего минимального размера оплаты труда;

с подменой трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями, в том числе при взаимодействии с физическими лицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

4.3. Давать работодателям, в отношении которых выявлены признаки или факты нарушения трудового и налогового законодательства, рекомендации и предложения по их устранению.

4.4. Осуществлять информирование граждан в средствах массовой информации о негативных последствиях нелегальной занятости.

4.5. Организовать «горячую линию» по приему обращений населения по фактам осуществления трудовой деятельности, имеющей признаки нелегальной занятости, и оперативному реагированию на такие обращения.

4.6. При наличии у рабочей группы информации о нарушении порядка оформления трудовых отношений и наличии выявленных фактов выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже установленного минимального размера оплаты труда, рабочая группа направляет соответствующую информацию в органы государственного контроля (надзора) и Минусинскую межрайонную прокуратуру для принятия мер в соответствии с действующим законодательством.

5. Мониторинг сферы трудовых отношений с целью выявления признаков нарушения трудового, налогового законодательства.

5.1. В целях выявления физических и юридических лиц, допускающих нарушения трудового, налогового законодательства (далее субъекты), члены рабочей группы используют:

информацию территориальных органов исполнительной власти Российской Федерации о работодателях, предоставляющих отчетность с начислением заработной платы менее минимального размера оплаты труда;

информацию ТО КГКУ «УСЗН» по г. Минусинску и Минусинскому району, КГКУ «ЦЗН г. Минусинска», МИФНС России № 10 по Красноярскому краю, УСФР в городе Минусинске и Минусинском районе и МО МВД России «Минусинский» о работодателях, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда;

информацию о случаях осуществления деятельности без соответствующей регистрации в налоговых органах, в том числе поступающую на телефон «горячей линии»;

информацию правоохранительных органов об обращениях граждан, содержащих сведения о наличии трудовых отношений без официального оформления.

Особое внимание члены комиссии уделяют работодателям, имеющим количество трудовых договоров, не сопоставимое с количеством торговых точек или мест оказания услуг.

5.2. Приоритетные сферы выявления субъектов:

торговля и общественное питание;

строительство, ремонтные работы;

туризм и смежные с ним сферы деятельности;

жилищно-коммунальное хозяйство;

оказание бытовых услуг (парикмахерские, ателье, автомастерские, ремонтные мастерские и прочие);

оказание охранных, клининговых, рекламных и иных услуг производственного характера;

оказание коммерческих медицинских и образовательных услуг;

транспорт (такси, грузоперевозки);

консалтинговая (консультирование), юридическая, аудиторская, риэлтерская и иная посредническая деятельность.

6. Организационные основы деятельности рабочей группы

6.1. Заседания рабочей группы проводятся в день проведения межведомственной комиссии по легализации «теневого» заработной платы, снижению неформальной занятости, легализации налоговой базы и базы по страховым взносам, снижению задолженности по налогам, сборам и иным платежам во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды на территории Минусинского района (далее - комиссия) во время или после ее заседания.

6.2. Рабочую группу возглавляет председатель, который руководит ее деятельностью. В случае отсутствия председателя рабочей группы руководство ее деятельностью возлагается на заместителя председателя рабочей группы.

6.3. Вопросы для рассмотрения рабочей группой подлежат включению в повестку заседания комиссии с указанием причины рассмотрения.

6.4. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов. Решения рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя рабочей группы или его заместителя, председательствующего на заседании. Рекомендации, сформулированные рабочей группой, оформляются протоколом комиссии в числе прочих ее решений.

6.5. В случае не исполнения субъектом рекомендаций рабочей группы в течение 7 (или иной даты зафиксированной протоколом) календарных дней, информация о возможных нарушениях трудового законодательства направляется в Государственной инспекции труда в Красноярском крае - Красноярске для организации проверки.

6.6. Сведения о выявлении иностранных граждан и лиц без гражданства, незаконно осуществляющих трудовую деятельность, в течение трех рабочих дней со дня их поступления направляются в правоохранительные органы.

6.7. Члены рабочей группы не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы.

6.8. Секретарь рабочей группы:

формирует повестку очередного заседания комиссии не позднее, чем за 10 рабочих дней до планового заседания и представляет повестку заседания на согласование председателю рабочей группы;

не позднее, чем за 3 рабочих дня до планового заседания направляет повестку членам рабочей группы;

приглашает на заседание рабочей группы руководителей организаций, рассматриваемых по вопросам нелегальной занятости;

ведет протокол заседания комиссии.

6.9. Контроль за исполнением решений рабочей группы осуществляет председатель (заместитель председателя) рабочей группы.

Приложение № 3
к постановлению администрации
Минусинского района
от 30.09.2024 № 788 - п

ПЛАН
мероприятий, направленных на снижение нелегальной занятости на территории
Минусинского района на 2024-2026 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнени	Ответственные исполнители
1	Анализ информации, указанной в п. 5.1. Положения о рабочей группе межведомственной комиссии Красноярского края по противодействию нелегальной занятости на территории Минусинского района, признаков нарушения трудового и налогового законодательства	постоянно	Члены рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости (далее - члены рабочей группы)
2	Предоставление выявленной в результате анализа информации о работодателях с признаками нарушения трудового и налогового законодательства	по мере выявления	Члены рабочей группы
3	Рассмотрение материалов, указанных в п. 2 настоящего плана на заседаниях рабочей группы	постоянно	Члены рабочей группы
4	Проведение разъяснительной работы (профилактических бесед) о преимуществах самозанятости или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, возможностях заключения социального контракта	постоянно	Члены рабочей группы
5	Проведение разъяснительной работы с работодателями о недопустимости использования наемного труда без официального оформления, подмены понятия трудового договора договорами гражданско-правового характера, выплаты не официальной заработной платы или ее части в случаях рассмотрения обращений граждан, при личных встречах, в средствах массовой информации	постоянно	Члены рабочей группы

6	<p>Информирование населения о негативном влиянии нелегальной занятости, по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, о последствиях для работников работы при не оформлении трудовых отношений и применении «серых схем» выплаты заработной платы путем размещения:</p> <p>1) Публикаций в СМИ: на официальных страницах администрации Минусинского района в сети интернет; на официальном сайте администрации Минусинского района;</p> <p>2) информационных материалов (листовок) в местах массового пребывания людей (учреждения, транспорт, торговые объекты и др.).</p>	постоянно, не менее 1 раза в квартал	Структурные подразделения администрации Минусинского района
7	Работа телефона «горячей линии» по обращению граждан по фактам наличия нелегальной занятости и использования «серых схем» выплаты заработной платы	постоянно	Секретарь рабочей группы

Заместитель главы по экономике – руководитель
финансового управления

О.А. Бутенко